

Свет в руках профессионалов

Благодаря соглашению о сотрудничестве, подписанному ОАО «Холдинг МРСК» и Международным институтом энергетической политики (МИЭП) при МГИМО, у российских энергетических предприятий появилась возможность использовать в своей работе все новейшие достижения мировой энергетики, а также заниматься обучением и повышением квалификации своих специалистов в престижнейшем вузе страны

На сегодняшний день электроэнергетическая отрасль является одной из основополагающих для сохранения экономической стабильности России и укрепления ее позиций на международной арене. Поэтому не удивительно, что ежегодно в технологии транспортировки и распределения электроэнергии внедряются новые методы работы. Но, несмотря на это, энергетика остается одной из самых технологически сложных отраслей. Естественно, такое наукоемкое и опасное направление требует специальной подготовки каждого сотрудника и постоянного контроля уровня его знаний. Причем решение проблем с переподготовкой кадров полностью ложится на плечи предприятий отрасли.

Успешный пример того, как компания занимается повышением квалификации сотрудников, не первый год демонстрирует ОАО «Холдинг МРСК» — крупнейшая электроэнергетическая компания, которая осуществляет свою деятельность в 69 субъектах Российской Федерации, объединяя в своей структуре межрегиональные распределительно-сетевые компании, научно-исследовательские и проектно-конструкторские институты, строительные и сбытовые организации.

Инвестиции в кадры

Успех любого предприятия в первую очередь связан с постоянным повышением профессионального уровня его сотрудников. Филиал ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» тратит большое количество времени и средств на подготовку и развитие своего персонала. На сегодняшний день в центральной части России работают три учебных центра по подготовке кадров, один из них находится в Твери.

На днях Тверскому учебно-производственно-



му центру ОАО «МРСК Центра» исполнилось 17 лет. За это время в нем обучились и повысили свою квалификацию около 26 тысяч энергетиков из разных регионов страны. Учебно-производственный центр имеет хорошо оснащенную профессиональную базу: учебные аудитории, тренировочный полигон, оборудованный для прохождения стажировки по энергетическим профессиям, а также для проведения противопожарных тренировок, лаборатории для отработки практических навыков, автоматизированные программы обучения и высококвалифицированный преподавательский состав. Ежегодно здесь проходят подготовку до 3,5 тысячи человек.

Что касается филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго», то только за 2009 год предприятие направило на эти цели около 6 миллионов рублей и повысило профессиональный уровень 2 тысяч человек. Обучение велось по различным специальностям: стропальщик, электромонтер, машинист бурово-красочных машин, электрослесарь распределительных устройств, мастер службы подстанций. В этом году предприятием запланированы программы подготовки электромонтеров по эксплуатации

распределительных сетей, электрослесарей по ремонту распределительных устройств, мастеров службы подстанций и службы линий электропередачи. Кроме того, Тверьэнерго планирует организовать специальные курсы по программам «Защитное вождение» и «Контраварийная подготовка».

Не меньше внимания компания уделяет и повышению квалификации менеджеров. Несколько лет на базе тверского учебного центра проходит модульное обучение сотруд-

Теперь кадры для межрегиональных распределительных сетевых компаний ОАО «Холдинг МРСК» будут готовиться в Международном институте энергетической политики при МГИМО. Причем пройти переподготовку в институте смогут специалисты из любого региона России. Так что вполне возможно, что и в Твери в скором времени появятся профессионалы международного уровня.

ников Тверьэнерго по теме «Подготовка резерва на руководящие должности». Помимо этого компания регулярно проводит семинары и психологические тренинги для специалистов по работе с клиентами, поддерживая высокий уровень обслуживания и индивидуальный подход к каждому потребителю. Поэтому многие психологические тренин-

На днях Тверскому учебно-производственному центру ОАО «МРСК Центра» исполнилось 17 лет. За это время в нем обучились и повысили свою квалификацию около 26 тысяч энергетиков из разных регионов страны.

Новый виток развития

Сегодня в мире накоплен огромный опыт того, как с наибольшим КПД использовать электроэнергию и как сократить расходы по ее транспортировке. И перед российскими энергетиками стоит задача по освоению всех передовых технологий, применяемых в отрасли. Некоторые филиалы компании уже начали использовать опыт зарубежных коллег. Так, специалисты Белгородского филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» активно осваивают технологию «интеллектуальных сетей» в рамках концепции «Умный город — умный дом». Впервые эта идея была опробована в Голландии. Технология позволяет существенно сокращать потери благодаря высокому уровню автоматизации и контроля расхода электроэнергии. В будущем ОАО «Холдинг МРСК» намерен внедрить аналогичные проекты во всех своих филиалах. Естественно, новое направление рабо-

Международном институте энергетической политики (МИЭП) при МГИМО. Причем пройти переподготовку в институте смогут специалисты из любого региона России. Так что вполне возможно, что и в Твери в скором времени появятся профессионалы международного уровня. Подписанный документ должен, с одной стороны, свести к минимуму дефицит квалифицированных менеджеров, а с другой стороны, использовать новейшие разработки в сфере энергетики в работе предприятий. Сегодня в институте уже создан Центр стратегических исследований и геополитики в области энергетики. И сейчас его ученые проводят анализ и обобщение существующего мирового опыта по части оптимального управления сетевым распределительным комплексом. В перспективе все разработки ученых будут внедряться в МРСК, и, таким образом, уровень услуг компании начнет регулярно повышаться.



Еще одно направление, в рамках которого планируют сотрудничать ОАО «Холдинг МРСК» и МИЭП, — это строительство предприятий по производству оборудования для электроэнергетической отрасли. Пока что в нашей стране нет ни одного подобного производства, поэтому современную технику энергетики вынуждены закупать за рубежом. Если же предприятие будет построено, то расходы на приобретение и обслуживание оборудования значительно снизятся. А значит, у энергетических предприятий появятся свободные средства, которые можно будет использовать для развития других направлений.

Галина ШЛОСБЕРГ